



lauwers college
voor jou

Integriteitscode

Lauwerscollege

Buitenpost, december 2013



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Algemeen	4
De omgang tussen medewerkers en leerlingen.....	4
De omgang met onze relaties/klanten.....	5
Scheiding werk en privé	5
Relatiegeschenken	6
Uitnodigingen van derden.....	7
Tenslotte	7



Inleiding

Het Lauwers College wil goed onderwijs bieden, zodat iedere leerling zich kan ontwikkelen tot een zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke burger.

We willen dat vormgeven door samen te werken:

- vanuit waarden, in oorsprong ontleend aan de traditie van de christelijke geloofsgemeenschap;
- aan aantrekkelijk onderwijs en goede zorg voor leerlingen en de medewerkers;
- in actief partnerschap met de maatschappelijke omgeving;
- met ruimte voor verschil tussen de locaties van onze school.

Het Lauwers College staat midden in de samenleving. Ze maakt vandaag werk van de leefbaarheid van de maatschappij van (over-)morgen. Dat doet zij door goed onderwijs te verzorgen.

Het Lauwers College wil een lerende organisatie zijn. Ze vindt dat een goede communicatie tussen alle betrokkenen de kwaliteit in de school bevordert. In een lerende organisatie worden in toenemende mate de voorwaarden gecreëerd waaronder medewerkers werkervaringen delen, zich professionaliseren, zich spiegelen aan elkaar, elkaar met respect bejegenen en waardoor een veilig klimaat ontstaat. De volledige missie van het Lauwers College en haar visie op het onderwijs en identiteit vindt u op onze website www.lauwerscollege.nl.

De medewerkers van het Lauwers College doen hun werk in intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze leerlingen, hun ouders, de lokale overheid, scholen in primair, voorgezet en vervolgonderwijs, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties, vertrouwen kunnen hebben in het Lauwers College als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van de school bepalen. Dat is de reden om een aantal zaken vast te leggen in een integriteitcode.

Deze integriteitcode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van het Lauwers College. Dus niet alleen voor medewerkers, directieleden, leden van het College van Bestuur en Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: bedrijven en instanties die werken in opdracht van het Lauwers College. Waar in dit document wordt gesproken van 'de medewerker', wordt dus tevens bedoeld de 'representant' van het Lauwers College voor zover de betreffende passage gezien de contractuele verhouding van toepassing is op genoemde, bredere kring.

In deze integriteitcode willen wij een aantal belangen veilig stellen:

- het belang van onze school;
- het belang van leerlingen en ouders;
- het belang van onze medewerkers;
- het belang van de samenleving.

Op sommige punten formuleren wij de code in de vorm van concrete regels; op veel andere punten in de vorm van algemene gedragslijnen. Hiervoor is bewust gekozen. De code heeft als doel dat medewerkers/representanten hun handelen binnen de specifieke context goed



interpreteren, beoordelen en afwegen. Niet om deze verantwoordelijkheid van hen over te nemen.

Deze integriteitscode is een openbaar document. Wij willen op de inhoud te allen tijde aanspreekbaar zijn. Ouders, leerlingen, buurtbewoners, externe relaties en andere belanghebbenden kunnen de code inzien op de website van het Lauwers College. Zij worden geacht van de inhoud van de code op de hoogte te zijn en weten dus welke afspraken en gedragsregels bij het Lauwers College gelden.

Deze integriteitscode is niet in de eerste plaats bedoeld als een opsomming van regels en sancties. We hopen vooral een proces op gang te brengen van bewustwording en dialoog. Schatten we de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed in? Maken we daarin dezelfde afweging? Praten we hier voldoende over met elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen integer handelen, maar ook nog eens integer overkomen? Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen 'goed gedrag' en 'fout gedrag' niet altijd helder aan te geven is en per situatie anders kan lopen. In het navolgende passeert een aantal thema's, die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit, de revue.

Diverse thema's zijn reeds in de statuten, diverse reglementen, gedragscodes, algemene voorwaarden en overeenkomsten uitgewerkt. Deze documenten prevaleren boven de inhoud van deze integriteitscode. Deze code is vastgesteld ten behoeve van de goede gang van zaken binnen het Lauwers College zoals bedoeld in artikel 18 lid 2 van de CAO VO 2011-2012.

Algemeen

De medewerkers van het Lauwers College worden geacht elke gedraging, die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen het Lauwers College zou kunnen keren. We doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen wij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand. Deze code is met name van toepassing op alle medewerkers en andere partijen die namens het Lauwers College optreden of die geacht kunnen worden namens het Lauwers College op te treden en in het bijzonder in hun relatie tot aanbieders van diensten en producten.

De omgang tussen medewerkers en leerlingen

Vanuit onze waarden willen wij een respectvol en veilig klimaat bieden ten aanzien van alle betrokkenen binnen de school. Daarin mogen we verwachtingen aan elkaar stellen:

- Medewerkers en leerlingen gaan op respectvolle wijze met elkaar en anderen om en dragen bij aan een positieve en plezierige werk- en leercultuur;



- Medewerkers en leerlingen tonen respect voor verschillen met betrekking tot etnische of nationale herkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, leeftijd, seksuele voorkeur en handicap;
- Medewerkers en leerlingen onthouden zich onderling van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van agressie, geweld, discriminatie en (seksuele) intimidatie;
- Medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de waarden van het Lauwers College in woord en daad uit;
- Medewerkers nemen de nodige afstand in acht in hun betrekkingen met individuele leerlingen en houden deze betrekkingen zakelijk. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen medewerkers en leerlingen bestaat;
- Medewerkers zijn zich in hun omgang met leerlingen bewust van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de verhouding met de leerlingen;
- Medewerkers en leerlingen dragen er zorg voor dat er geen vermenging van persoonlijke en zakelijke relaties ontstaat;
- Medewerkers vermijden één op één contact met individuele leerlingen in situaties of op plaatsen waarin zij de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen;
- Medewerkers en leerlingen gaan zorgvuldig om met het gebruik van de sociale media;
- Medewerkers en leerlingen spreken elkaar aan en wijzen elkaar op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag.

De omgang met onze relaties/klanten

- Het Lauwers College wil samenwerkend, maatschappelijk betrokken, klantgericht, vernieuwend en professioneel zijn. Dit vereist een correcte, dienstverlenende instelling van de medewerkers in de richting van onze relaties/klanten;
- Klanten worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun politieke overtuiging, religie, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter;
- In werktijd, maar ook buiten werktijd spreken wij met respect over onze klanten en relaties;
- We gaan zorgvuldig en betrouwbaar om met klantinformatie. De privacy van klanten wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt;
- Een collega of een ouder is een interne klant en dus zijn bovenstaande opmerkingen ook van toepassing op deze relaties.

Scheiding werk en privé

Het Lauwers College wil bekend staan als een integere organisatie. Om de relatie met externe partijen zuiver te houden gaan wij uit van een duidelijke scheiding tussen werk en privé.

- De rol van de opdrachtgever wordt niet vermengd met de rol van de klant. Dit betekent in beginsel dat medewerkers privé geen goederen of diensten (gaan) afnemen bij een bedrijf, waarmee ook de school zaken doet of in het recente verleden zaken deed. Niet altijd is te voorkomen dat er privécontacten zijn met leveranciers. Immers medewerkers en leveranciers van het Lauwers College wonen vaak in ons werkgebied. Als er toch dienstverlenende afspraken worden gemaakt tussen een medewerker van het Lauwers College en een



leverancier, dan geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. De medewerker stelt zijn leidinggevende van een dergelijke afspraak op de hoogte;

- De opdrachtverlening door het Lauwers College aan derden gebeurt zorgvuldig en transparant, conform het vastgestelde aanbestedingsbeleid. In het bijzonder als het gaat om opdrachtverstrekking aan bedrijven waarin familieleden of bekenden van medewerkers van het Lauwers College werkzaam zijn in invloedrijke posities. Deze medewerkers dienen bij het maken van deze afspraken niet betrokken te zijn/worden en de belangenbehartiging over te laten/dragen aan hun collega;
- Het is medewerkers niet toegestaan om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van het Lauwers College;
- Het is niet geoorloofd dat individuele medewerkers voor zichzelf of voor derden enige vorm van voordeel of voorrang regelen, waar het de dienstverlening van of namens het Lauwers College betreft;
- De werknemer handelt conform de CAO-VO wanneer hij overweegt een betaalde /of onbetaalde nevenfunctie te aanvaarden. Als de bedoelde werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van het Lauwers College zijn deze niet toegestaan;
- Onbezoldigde nevenfuncties worden door de werknemer niet (langer) bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van het Lauwers College;
- Het Lauwers College sponsort met overheidsmiddelen geen initiatieven van en door organisaties die het persoonlijk belang van een medewerker voorop stellen in plaats van het belang van de school. Evenmin als het de sponsoring betreft van een organisatie waarbinnen een medewerker op enigerlei wijze beslissingsbevoegdheid heeft over de bestemming van de sponsorgelden.

Relatiegeschenken

- Het Lauwers College wil voorkomen dat relatiegeschenken – kunnen – worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde c.q. te leveren dienst, bijv. het niet volledig uitonderhandelen van een prijs;
- Het is geen probleem als een medewerker incidenteel een geschenk met een alledaags karakter, zoals een bos bloemen of een fles wijn ontvangt, wanneer dit een uitdrukking van waardering is. Voor een dergelijk geschenk geldt als bovengrens een waarde van € 50,-;
- Relatiegeschenken in de vorm van kerstpakketten dienen beperkt in waarde (maximaal € 60,-) te zijn en op de werklocatie te worden afgeleverd;
- Het Lauwers College wijst het aanbieden van geschenken of uitnodigingen op het privéadres van medewerkers af. Externe relaties dienen zich aan deze regel te houden. Geschenken die desondanks op een privéadres worden aangeboden zullen, ongeacht hun waarde, op de werklocatie worden afgegeven. De directie van de school bepaalt hoe er met de geschenken wordt omgegaan (bijvoorbeeld verloot onder de medewerkers of ter beschikking gesteld aan een goed doel). Het Lauwers College zal de betreffende relatie in dat geval herinneren aan haar integriteitscode en indien nodig passende maatregelen nemen.



Uitnodigingen van derden

Alle uitnodigingen van relaties voor etentjes, seminars, excursies en evenementen e.d. - of deze nu onder werktijd plaatsvinden of daarbuiten - worden gemeld aan de leidinggevende. Met de betreffende medewerker wordt een inhoudelijke afweging gemaakt. Hierbij wordt aandacht besteed aan de kansen en bedreigingen die het aannemen van die uitnodiging met zich mee kan brengen. Daarnaast wordt van geval tot geval afgewogen of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en in logische verhouding is met de aard van het contact. Wanneer er sprake is van een duidelijke meerwaarde voor het Lauwers College kan de medewerker op de uitnodiging ingaan. Ook hier geldt dat we willen voorkomen dat een uitnodiging kan worden opgevat als een wederprestatie voor een gunst of een dienst. Dit betekent dat, als er ook maar de geringste twijfel bestaat over de gepastheid, het aanbod afgewezen wordt.

Tenslotte

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe relatie handelt in strijd met deze integriteitscode, dan is dat een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zullen maatregelen worden genomen. Deze kunnen zich uitstrekken tot disciplinaire maatregelen tegen medewerkers of tot het verbreken van de samenwerking met een externe relatie of leverancier.

Mocht u van mening zijn dat er niet conform deze code gehandeld is, dan verzoeken wij u dit te melden bij het bevoegd gezag of uw leidinggevende. U kunt zich natuurlijk ook wenden tot de interne vertrouwenspersonen of externe vertrouwenspersoon (VPI) van het Bureau Vertrouwenspersonen in Leeuwarden. De gegevens kunt u vinden op de website van het Lauwers College.

Vaststelling:

Vastgesteld door het College van Bestuur 12 november 2013, met instemming van de MR op 2 december 2013