

# Schoolplan 2025 - 2029 van het Lauwers College Grijpskerk

## In dit plan vertellen we over onze visie en ambities

Het Lauwers College Grijpskerk is een kleinschalige, open christelijke school in Grijpskerk. We bieden alle leerwegen aan: van vmbo basis en kader tot mavo, havo en vwo (tot en met leerjaar 3). Onze school staat bekend om de warme en veilige sfeer, waar leerlingen zich welkom voelen en op hun eigen niveau kunnen groeien.



Ontdek waar het Lauwers College Grijpskerk voor staat. We vertellen je over onze visie, waarden en de pijlers die ons onderwijs richting geven. Het draait bij ons om meer dan leren alleen; het gaat om groeien als mens, in een omgeving die zorgzaam, inspirerend en uitdagend is.

Lees verder en ontdek hoe wij leerlingen en medewerkers begeleiden in hun ontwikkeling, met ruimte voor persoonlijke ambities en samenwerking.

## Waar Fierder Onderwijs voor staat

Lauwers College Grijpskerk is een onderdeel van Fierder Onderwijs. Op de scholen van Fierder Onderwijs draait alles om kansrijk en kwalitatief goed onderwijs, verzorgd door betrokken en deskundige medewerkers.

Persoonlijke ontwikkeling staat hierbij centraal. Wij zien leren als een sociaal proces, gebaseerd op relatie, competentie en autonomie.

### Doel:

Zorgen dat iedere leerling een passend diploma behaalt en klaar is voor een succesvolle vervolgopleiding en een waardevolle rol in de samenleving.



Dit doen we door te bouwen aan een sterke verbinding tussen leerlingen en medewerkers, gebaseerd op gelijkwaardigheid en vertrouwen.

### Groei:

We moedigen iedereen aan om te reflecteren, moed te tonen en stappen te zetten buiten de comfortzone.



## Waar staat het Lauwers College Grijpskerk voor

Het Lauwers College Grijpskerk is een open christelijke school waar iedereen welkom is. We geven op onze eigen manier invulling aan onze christelijke identiteit en bieden een veilige, ondersteunende omgeving waar leerlingen en medewerkers hun talenten en ambities kunnen ontwikkelen.

Bij ons staan relaties centraal: we hechten waarde aan een fijne samenwerking met leerlingen, collega's en de omgeving. Met oprechte aandacht en zorg werken we vanuit christelijke waarden zoals respect, betrokkenheid en rechtvaardigheid.

### **Wat we doen:**

Leerlingen begeleiden op een manier die past bij hun persoonlijke ontwikkeling, zowel in leren als op sociaal vlak.

Continu groeien als school door te reflecteren, kennis te delen en ons onderwijs te verbeteren. Betekenisvolle ervaringen creëren in een fijne, gestructureerde omgeving waarin verbinding en uitdagingen centraal staan. Zo zorgen we ervoor dat iedereen zich gehoord, gezien en gesteund voelt.



Ons onderwijs is gebouwd op drie belangrijke pijlers die richting geven aan alles wat we doen:

### **Coaching:**

Elke leerling heeft een persoonlijke coach die hen helpt hun leerdoelen te behalen.

### **Leerdoelgericht werken:**

Leren begint bij duidelijke en meetbare doelen.

### **Eigenaarschap:**

Leerlingen nemen verantwoordelijkheid voor hun leerproces en groeien als persoon. Met flexuren, projecten en persoonlijke begeleiding stemmen we het onderwijs af op de behoeften van de leerling.

Zo bereiden we hen optimaal voor op hun toekomst in een omgeving die zorgzaam en uitdagend is.

# Ons onderwijs

De pijlers van Fierder Onderwijs vormen de basis voor de ambities en doelen van het Lauwers College Grijpskerk. Deze pijlers hebben wij vertaald naar concrete doelen en ambities: voor de eigen school.

1. Open christelijke identiteit
2. Kansrijk onderwijs
3. Lerend leiderschap



1.

## Open christelijke identiteit

Bij het Lauwers College Grijpskerk creëren we een plek waar iedereen zich welkom voelt, ongeacht achtergrond of overtuiging. Onze open christelijke identiteit vormt de basis voor respect, openheid en dialoog.

We zijn een school waar docenten niet alleen lesgeven, maar ook inspireren als rolmodellen en leerlingen aanmoedigen om hun eigen visie te vormen, gebaseerd op waarden als respect en rechtvaardigheid

2.

## Kansrijk onderwijs

Bij het Lauwers College Grijpskerk krijgt elke leerling de kans om zich optimaal te ontwikkelen met flexibel en persoonlijk onderwijs.

### Begeleiding:

Elke leerling heeft een coach die helpt bij het stellen van doelen en biedt persoonlijke ondersteuning.

### Keuzemogelijkheden:

Door leerlingen keuzemogelijkheden te bieden op verschillende niveaus, leren we leerlingen eigenaarschap te ontwikkelen. Dat doen we door in de schoolloopbaan van de leerlingen o.a. flexuren, keuzes binnen de vakken, stage aan te bieden.

### Praktijkgericht leren:

We werken samen met de regio voor stages en beroepsgerichte profielen.

### Digitale vaardigheden:

Leerlingen leren kritisch omgaan met technologie, AI en media.

### Inclusiviteit:

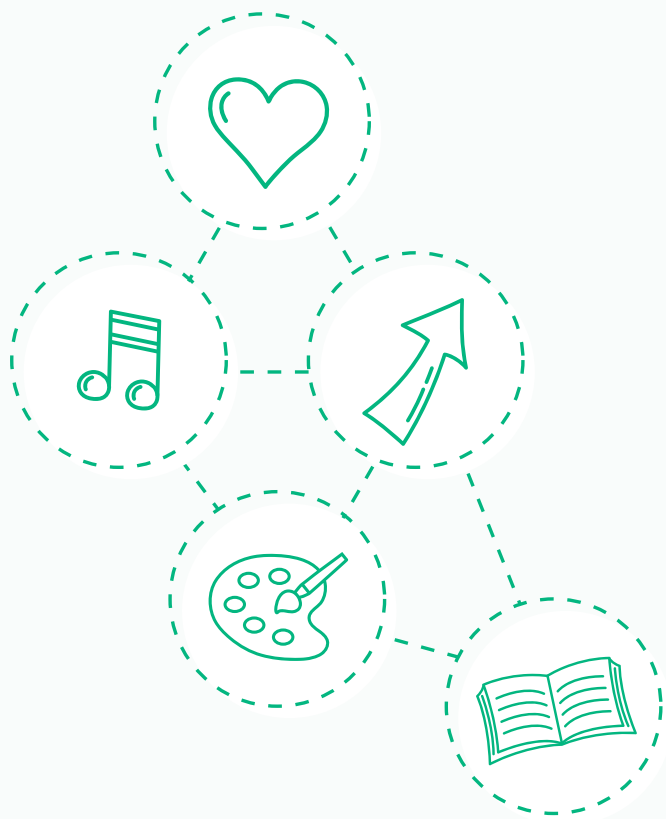
Iedere leerling kan deelnemen, ongeacht financiële situatie.

Onze focus is een veilige leeromgeving waarin iedereen kan groeien.

3.

## Lerend Leiderschap

Bij het Lauwers College Grijpskerk draait alles om 'lerend leiderschap'. Iedereen heeft invloed op het verbeteren van het onderwijs en de schoolcultuur. We geloven in samenwerking, verantwoordelijkheid en het ondersteunen van elkaar in professionele groei.



### Onze Beloften:

- Elke medewerker draagt bij aan een professionele cultuur en kwaliteitszorg.
- Medewerkers nemen kansen, tonen persoonlijk leiderschap en vertrouwen in elkaar.
- Leidinggevenden stimuleren eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Medewerkers hebben volop mogelijkheden voor professionele ontwikkeling.
- Feedback en overleg met collega's zijn dagelijkse kost.

### Wat betekent dit voor het Lauwers College Grijpskerk?

Bij het Lauwers College Grijpskerk werken we actief aan een cultuur van samenwerking en groei. Feedback, professionele gesprekken en gezamenlijke verantwoordelijkheid staan centraal. Leiderschap is gespreid over de school, en iedereen heeft inspraak, ook in het primaire proces. De directie biedt ondersteuning en ruimte voor ontwikkeling, zodat we samen blijven leren en verbeteren.



# Basisvaardigheden

Bij het Lauwers College Grijskerk vinden we het belangrijk dat onze leerlingen sterke basisvaardigheden ontwikkelen, niet alleen om goed te presteren op school, maar ook voor hun toekomst.



- **Taal:** we werken eraan de taalvaardigheid van onze leerlingen te verbeteren, zodat ze zich beter kunnen uitdrukken in lezen, schrijven, spreken en luisteren. Dit gebeurt niet alleen tijdens de Nederlandse les, maar in alle vakken.
- **Rekenen:** is geïntegreerd in diverse vakken, zodat leerlingen leren rekenen in verschillende situaties en contexten.

"Hier leer je voor later!"

## Digitale Geletterdheid

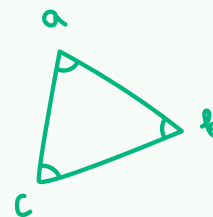
Bij het Lauwers College Grijskerk zorgen we ervoor dat leerlingen de digitale vaardigheden ontwikkelen die ze nodig hebben, zowel voor hun studie als voor later in hun carrière.



- **Burgerschap:** maken leerlingen bewust van hun rol in de samenleving en bereiden ze voor op hun rol als verantwoordelijke burgers.

Leerlingen worden actief betrokken bij maatschappelijke thema's via projectweken, maatschappelijke stages en lessen in burgerschap.

Ze leren hun mening te geven, te overleggen en bij te dragen aan groepsbeslissingen. Dit wordt versterkt door klankbordgroepen en enquêtes onder leerlingen.



We bieden een doorlopende leerlijn digitale geletterdheid, waarin leerlingen van basiscomputervaardigheden door groeien naar het veilig en verantwoord gebruiken van het internet.

# Schoolveiligheid

In onze basisgroepen besteden we aandacht aan positieve groepsvorming om een veilige sfeer te creëren.

Bij het Lauwers College Grijskerk hebben we een herstelprotocol om conflicten en pesten op een positieve en oplossingsgerichte manier aan te pakken. We werken volgens de principes van Herstelrecht, waarbij we de focus leggen op het herstellen van relaties in plaats van het geven van schuld.

Samen met de gemeente Westerkwartier en andere partners voeren we het programma **'Helder op School'** uit.

We monitoren regelmatig de veiligheid van onze leerlingen door jaarlijks tevredenheidsonderzoeken, waarin schoolveiligheid centraal staat. Daarnaast voeren we gesprekken met klasvertegenwoordigers om de ervaringen van leerlingen te horen en verbeteren waar nodig.

Wij werken actief samen met jongerenwerk De Schans. Zij zijn zichtbaar, laagdrempelig en regelmatig in de school aanwezig voor onze leerlingen

"Door samen te werken lossen we problemen op zonder schuld te geven."

**Stap 3:**  
Samen naar een oplossing werken.

**Stap 2:**  
Relaties herstellen

**Stap 1:**  
Het probleem bespreken



# Kwaliteitszorg bij het Lauwers College Grijskerk

Ons stelsel van kwaliteitszorg helpt ons om de beloftes aan leerlingen, ouders en medewerkers waar te maken. We werken proactief met data, reflectie en continue verbetering, gebaseerd op de PDCA-cyclus (plan-do-check-act).

Dit zorgt ervoor dat we doelgericht keuzes maken en de kwaliteit van ons onderwijs kunnen waarborgen en verbeteren.

"Leren van elkaar is de kracht achter een sterke onderwijscommunity."

## Doorlopende Leerlijn

Het Lauwers College Grijskerk biedt een doorlopende leerlijn van basisonderwijs naar vervolgonderwijs. We zorgen voor een soepele overgang en goede begeleiding in elke fase van het leertraject.

We werken nauw samen met basisscholen om leerdoelen en leerniveaus af te stemmen, zodat leerlingen goed voorbereid naar de middelbare school overstappen.

Professionele Leergemeenschap (PLG): Docenten uit het PO en VO werken samen om een sterke doorlopende leerlijn te waarborgen.

Begeleiding in de bovenbouw:  
We geven gericht advies over vervolgonderwijs en bieden keuzevakken en extra programma's zoals het Projectvak om de praktische toepassing van kennis te stimuleren.



### Onze Ambities voor Kwaliteitszorg

Op het Lauwers College Grijpskerk werken we continu aan het verbeteren van ons onderwijs en betrekken we iedereen in het proces:

- **Kwaliteitszorgsysteem:** We meten de voortgang van leerlingen en de effectiviteit van ons onderwijs.
- **Feedback en eigenaarschap:** We versterken de cultuur van feedback en collegiale consultatie om samen te leren en onze praktijken te verbeteren.
- **Betrokkenheid:** We informeren iedereen binnen de school en betrekken ouders, leerlingen en externe partners actief bij ons kwaliteitszorgsysteem.
- **Kwaliteitskalender en coördinatie:** We werken met een duidelijke kwaliteitskalender en een kwaliteitscoördinator die processen begeleidt en verbetervoorstellen deelt.



# Strategisch Personeelsbeleid voor Groei en Verbinding in een Veranderende Onderwijsomgeving

Het personeelsbeleid binnen Fierder Onderwijs is gericht op het realiseren van de visie, kernwaarden en doelen van het Koersplan 'Samen Fierder'. Goed gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers zijn essentieel voor kwalitatief onderwijs.

## Groei en Verbinding

Door de dalende instroom van leraren en leerlingendaling worden intensieve samenwerkingen en strategische personeelsplanning noodzakelijk. Het beleid legt de nadruk op groei, verbinding en een lerende organisatie.

Medewerkers worden gestimuleerd om voortdurend te ontwikkelen en feedback te geven en ontvangen. Er wordt gewerkt aan de harmonisatie van HR-processen, inclusief functiemix, gesprekkencyclus en samenwerkingen in de regio.

### Focus op professionele ontwikkeling:

Medewerkers nemen deel aan gerichte professionaliseringstrajecten en krijgen ondersteuning bij het behalen van bevoegdheden en het ontwikkelen van hun vakinhoudelijke en pedagogische vaardigheden.

### Samenwerking en feedbackcultuur:

Er wordt gewerkt aan het versterken van de professionele cultuur, waarbij medewerkers actief bijdragen aan teambijeenkomsten, collegiale consultatie en het delen van kennis en feedback.

### Ondersteuning van werkdruk en welzijn:

Er is aandacht voor het welzijn van medewerkers, met maatregelen voor werkdrukverlaging en ondersteuning van de mentale gezondheid, evenals flexibiliteit in werk-privébalans.

### Betrokkenheid van leerlingen bij beleid:

Leerlingen worden actief betrokken bij het schoolbeleid en de evaluatie van onderwijspraktijken, waarbij hun feedback een rol speelt in de gesprekkencyclus en schoolontwikkeling.